



Association de Directrices, Directeurs et Cadres de direction
du secteur social, médico-social et sanitaire

MATINALE ADC – Auvergne Rhône-Alpes le mercredi 22 mars
À Ecole Santé Social Ocellia, 20 rue de la Claire 69009 LYON
(Proche gare Lyon Vaise)

LA TEMPORALITÉ DES METIERS DE DIRECTION

Problématique :

Les successions de crises (COVID, média, valeur travail...), les réorganisations (dispositifs, plateformes, pôles), les transformations de l'offre, les évolutions technologiques (mails, visio, télétravail) ont modifié les métiers de directions et de cadres.

Le risque d'éloignement du terrain est plus grand, de ne plus savoir où nous sommes et surtout pour qui nous œuvrons quotidiennement.

Le risque de ne plus prendre le temps suffisant et nécessaire pour « penser notre action ».

Quelles sont les pistes nouvelles de résolution ? - Posture, rigueur en emploi du temps, souplesse, ouverture, pratiques dans les dimensions stratégiques et de proximité.

Organisation de la matinée :

9H-9H30 : accueil

Café d'accueil, émargement, feuille de présence.

9H30-11H : Intervention et échanges avec M. GACOIN

Consultant-formateur, Directeur du cabinet ProÉthique conseil et auteur de nombreux ouvrages dont « maîtriser sa gestion du temps de direction »

La matinée débutera par poser le contexte général de la gestion du temps des directrices.

Les axes de travail de tout directeur : de la fonction de conduite stratégique (avec sa temporalité), à la conduite de l'action quotidienne dans la proximité, avec son autre temporalité (accumulation et précipitation, tension des urgences).

Les conséquences en termes de gestion du temps (les 4 axes de structuration du temps).

Les modes de résolution selon l'intervenant :

- *pour la dimension stratégique et sa structuration et en intégrant les nouveaux chantiers en action sociale et médico-sociale, ou sanitaire : tous les 5 ans (projet institutionnel, projet de l'organisme gestionnaire, CPOM, évaluation), annuels (rapports, tableau de bord, BP-CA, ou dialogue de gestion, tableaux de bord ou de performance), ponctuels (appel à projet),*
- *pour la dimension quotidienne et de proximité : la structuration pour les urgences, pour le temps de terrain. Les pistes opérationnelles.*

Cette question de la temporalité sera abordée en prenant en compte le contexte en évolution permanente (dispositifs, plateformes, pôles) et le risque d'éloignement du terrain (démultiplication des sites, place du virtuel dans la rencontre avec visio, mailing...).

Et les possibles transformations pour demain autour des métiers de direction : direction incarnée, direction gestionnaire, direction stratégique, direction de réseau, direction pour l'innovation. Ses traductions opérationnelles et les conséquences en tension dans la gestion du temps, notamment, pour les dimensions (stratégique et de proximité) de la fonction. Les pistes nouvelles de résolution : posture, rigueur en emploi du temps, souplesse, ouverture, pratiques dans les dimensions stratégiques et de proximité.

11H-11H15 : Pause

11H15-12H : Intervention et échanges avec le **centre de formation OCELLIA**

Mmes Maryannick LENARDUZZI et Elisabeth THOMASSET

Respectivement responsables des formations CAFERUIS et CAFDES

Comment armer les membres des équipes de direction à affronter le rythme précipité et la multiplicité des espace-temps (virtuel vs réel ; synchrone et asynchrone, etc.) ?

Leur intervention sera placée sous l'angle de vue de responsables de formation CAFERUIS et CAFDES, soit pour nous « le futur ».

Les formations des cadres accompagnent les besoins de compétence sur les terrains professionnels et les centres de formation doivent s'adapter aux éléments perçus comme des nécessités par les acteurs du secteurs professionnels (depuis les années 2000, les référentiels de compétence précèdent les référentiels de formation).

Ainsi, ils forment de futurs professionnels pour leur permettre de s'inscrire dans les réalités des cadres de direction aujourd'hui, voire de tenter d'imaginer celles de demain.

Afin de rendre compte de nos réflexions sur la question de la temporalité des cadres, 3 figures temporelles seront explorées :

- 1. Le sentiment d'urgence et d'un présent omniprésent qui rendrait impossible l'anticipation à moyen et à long terme ;*
- 2. Un temps fragmenté qui empêcherait de se concentrer sur une tâche précise ;*
- 3. Enfin, un trop-plein, un temps qui déborde et noierait le cadre.*

12H-12H45 : Intervention et échanges avec le **comité éthique de l'ADC**

Mme Christelle ANDUREAU et M. Didier CHAPUIS

Et pour finir notre matinée, et parce que le débat sur la temporalité ne sera jamais clos, il nous paraissait important d'apporter une ouverture aux questions d'aujourd'hui et de demain. Comment alimenter nos réflexions pour nous guider dans nos choix à venir et assurer une pérennité à nos métiers de direction ? Voilà tout l'enjeu.

AU PLAISIR DE SE DONNER UN PEU DE TEMPS ... ENSEMBLE

